

ANONYYMI REKRYTOINTI KUNTAREKRYLLÄ

Risto Kökkö - 21.8.2020
tuki@fcgtalent.fi

kuntarekry

ANONYYMI REKRYTOINTI

- Anonyymissä rekrytoinnissa haastatteluvalinnat tehdään tietämättä työnhakijan henkilöllisyyttä
- Haastatteluvalintoja tekevät esimiehet arvioivat hakijoita hakemusten kompetenssitietojen perusteella näkemättä nimi-, yhteystieto-, ikä-, sukupuoli- ym. tunnistetietoja
- Anonymiteetti toteutetaan rekrytoinnin työkulussa siihen asti, kunnes haastatteluvalinnat on tehty

ANONYYMIN REKRYTOINNIN TAVOITTEET

- Tavoitteet vaihtelevat työnantajasta riippuen
- Syrjintäolettaman ehkäiseminen: hakijoiden ikä, sukupuoli tai muut vastaavat taustatiedot eivät ole vaikuttamassa arvioinnissa
- Olennaisten tietojen korostaminen: vain tehtävän kannalta olennaiset kompetenssitekijät ovat käytettävissä haastatteluvalintojen perustana
- Yhdenvertaisuus: hakijoita verrataan keskenään samojen kompetenssitietojen perusteella
- Henkilöstön monimuotoisuus: valituksi voi tulla helpommin erilaisia henkilöitä ikä-, sukupuoli- tai muiden taustatekijöiden suhteen, mikä voidaan nähdään etuna organisaation menestykselle

HAKIJAN ANONYMITEETIN TOTEUTTAMINEN KUNTAREKRYN LISÄOMINAISUUDELLA

ANONYYMIN REKRYTOINNIN LISÄOMINAISUUS

- Kuntarekryjärjestelmään on saatavana erityinen tekninen ominaisuus, jonka voi tilata verkkokaupasta:
<https://verkkokauppa.kuntarekry.fi/product/24/anonyymi-rekrytointi-osaksi-kuntarekrya-alkaen>
- Tuon ominaisuuden ansiosta työnantajakäyttäjät eivät saa lainkaan näkyviin työnhakijoiden anonymisoituja tietoja, ennen kuin anonymiteetti kytketään kyseisessä rekrytoinnissa pois päältä.
- Esimiehet ja muut käyttäjät voivat käsitellä rekrytointia ja hakemuksia normaaliin tapaan järjestelmässä, ja hakijoiden anonymiteetti toteutuu.
- Kun haastatteluvalinnat on tehty, anonymiteetti otetaan rekrytoinnin tiedoissa pois päältä, jonka jälkeen kaikki työhakemusten tiedot tulevat esiin.

ANONYYMI REKRYTOINTI ILMAN ERILLISTÄ
LISÄOMINAISUUTTA

ANONYYMIN REKRYTOINNIN TOTEUTTAMINEN ILMAN ERITYISTÄ LISÄOMINAISUUTTA

- Tässä esityksessä kuvataan tästä diasta eteenpäin (diat 6-14), miten anonyymin rekrytoinnin voi toteuttaa Kuntarekryssä ilman erityisen lisäominaisuuden käyttöönottoa
- Tämä tapa perustuu osin manuaaliseen hakemusten käsittelyyn, eikä siksi ole suositeltava tapa

HAKIJAN ANONYYMITEETTI

- Työnhakijoilla on järjestelmässä ID -numero
- Nimi- ja muut tunnistetiedot korvataan yhteenvedoissa ID:llä
- Esimiehelle toimitetaan hakijayhteenveto, jossa on hakemuksista ID ja ne kompetenssitiedot joiden perusteella haastatteluvalinnat tehdään
- Jos esimies on mukana rekrytoinnin vastuuhenkilöissä tai hänellä on muuten oikeudet kyseiseen rekrytointiin, täytyy sopia ettei hän mene järjestelmään katsomaan hakemuksia ennen kuin haastatteluvalinnat on tehty

ANONYYMI HAKIJARAPORTTI

TAULUKKOMUOTOINEN HAKIJARAPORTTI

- Käytä TYÖNHAKIJARAPORTTI –toimintoa
- Kun hakukriteereitä ei valita, kaikki hakemukset tulevat mukaan raportille
- Kun nimiä ei valita Lopputulosnäkyseen, ID tulee raportille automaattisesti (ruksit pois kentistä Etunimi ja Sukunimi)
- Raportin voi tallettaa, että se löytyisi jatkossa raporttivalikosta

Lopputulosnäkyksen kentät

Henkilötiedot

ID Sukunimi Etunimet/Etunimi

Yhteystiedot

Matkapuhelin Osoite Postinumero Postitoimipaikka Sähköpostiosoite

Lisätiedot

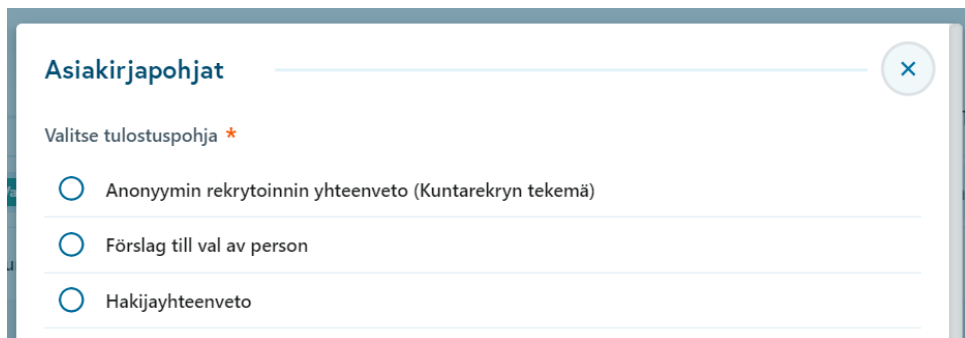
Tilanne työelämässä Kielitaito (työkielet) Sähköinen tiedoksianto

Hakemus tehtävään

HAKIJAYHTEENVETO

TEKSTIMUOTOINEN YHTEENVETO

- Käytä ASIAKIRJAPOHJAT -toimintoa
- Asiakirjapohjavalikossa on valmiina vaihtoehto "Anonyymin rekrytoinnin yhteenveto (Kuntarekryn tekemä)"
- Yhteenvedossa on näkyvissä hakijan ID, joka korvaa nimi- ja muut tunnistetiedot
- Asiakirjapohjiin ID saadaan tagilla #hakija_ID#



Asiakirjapohjat ×

Valitse tulostuspohja *

- Anonyymin rekrytoinnin yhteenveto (Kuntarekryn tekemä)
- Förslag till val av person
- Hakijayhteenveto

HAKIJOIDEN TUNNISTAMINEN

HAKIJOIDEN TUNNISTAMINEN

- Hakijayhteenvedoissa hakijan tunnisteena on ID
- Kun halutaan nähdä kuka kukin on, otetaan hakijaraportti
- Hakijaraportin Lopputulosnäkyseen valitaan käyttöön ID, Sukunimi ja Etunimet/Etunimet
- Taulukkoon tulostuu ID ja nimi

TYÖHAKIJARAPORTTI VIDEOHAASTATTELU

Lopputulosnäkyseen kentät

Henkilötiedot

ID Sukunimi Etunimet/Etunimi Syntymäaika (pp.kk.vvvv)

Yhteystiedot

HAKIJOIDEN OHJEISTAMINEN

TYÖPAIKKAILMOITUS

- Kerrotaan hakijoille kyseessä olevan anonyymi rekrytointi
- Käsite ei ole kaikille tuttu, sitä voi olla tarpeen avata
- Ohjeistetaan olemaan kirjoittamatta hakemukselle vapaaseen tekstiin nimeä ja muita tunnistetietoja

HAKULOMAKE

- Suunnitellaan hakulomake tavalliseen tapaan
- Kysytään myös nimi ja yhteystiedot
- Pidetään muuten kysymysten määrä mahdollisimman vähäisenä, koska hakemukset luetaan ensimmäisessä vaiheessa tulosteilta eikä järjestelmässä
- Yhteenvedot ovat helppolukuisempia tulosteilta, kun kysymyksiä ei ole kysytty paljon

KIITOS!

tuki@fcgtalent.fi

044 4314 999