

# ANONYM REKRYTERING MED KUNTAREKRY

Merja Loukkola - 17.9.2020  
tuki@fcgtalent.fi

kuntarekry

# ANONYM REKRYTERING

- I anonym rekrytering görs intervjuvalen utan att veta sökandens identitet
- Chefen som gör intervjuvalen bedömer sökande baserat på ansökans kompetensdata utan att se namn, kontakt, ålder, kön osv. identifikation
- Anonymitet implementeras i rekryteringsflödet tills intervjuvalen har gjorts

# ANONYMA REKRYTERINGENS MÅL

- Målen varierar beroende på arbetsgivaren
- Förhindra antagande på diskriminering: sökandes ålder, kön eller annan bakgrundsinformation är inte relevant för bedömningen
- Markera väsentlig information: endast uppgiftsrelaterade kompetenser finns tillgängliga som grund för intervjuvalet
- Jämställdhet: sökande jämförs på grundval av samma kompetensdata
- Personalens mångfald: det kan vara lättare att välja olika individer med avseende på ålder, kön eller andra bakgrundsfaktorer, som kan ses som en fördel för organisationens framgång

IMPLEMENTERING AV SÖKANDENS  
ANONYMITET MED  
KUNTAREKRYSSYSTEMETS YTTERLIGARE  
FUNKTION

# ANONYMA REKRYTERINGENS FUNKTION

Funktionsprincip i korthet:

- Arbetsgivaranvändare får inte alls arbetssökandes anonymiserade information synliga innan anonymitet tas bort från rekryteringen i fråga.
- Förmän och andra användare kan hantera rekrytering och ansökningar på det normala sättet i systemet, och de sökandes anonymitet förverkligas.
- När intervjuvalen har gjorts tas anonymitet till rekryteringsdata av, varefter all jobbansökningsdata är synlig.

ÄR ANONYM ELLER INTE?

# ANSLUTNING AV ANONYM ANVÄNDNING

- Rekryterings specifikt urval när en ny rekrytering skapas

**Rekrytering**

+ Skapa ny rekrytering

Sök arbetssökande

Sök rekryteringar

Min todo-lista 4

**Byråsekreterare**  
Småbarnsfostran  
AU-01-11-19  
07.08.2020 08:46

HANTERA REKRYTERINGEN >

Aktiva rekryteringar och tillstå

< FÖREGÅENDE

FÖLJANDE >

**Ny rekrytering:** ✕

**Välj anonymitet**

Rekryteringsansonymitet \*  Ej anonym rekrytering  Anonym rekrytering

Anonym rekrytering främjar rättvis och kompetensbaserad behandling av ansökningar under hela rekryteringsprocessen.

I anonyma rekryteringar behandlas ansökningar anonymt så länge t.ex. när man har gjort intervjuvalen. Rekryteringen kan sedan betecknas "icke-anonym", varefter rekryteringsprocessen kan genomföras på normalt sätt.

# BESLUT OM ANONYMITET INNAN PUBLICERING

## Rekrytering



Klasslärare



Plutonium skola 28779 Loukkola Merja

1 Rekryteringsansvariga personer

2 Administrativa uppgifter

3 Platsannons

4 Ansökningsblankett

5 Tack email till sökanden

6 Anonym rekrytering

7 Publicering

✓ Aktiv

PUBLICERA REKRYTERING

## Anonym rekrytering



Rekryteringsansonymitet

Ej anonym rekrytering  Anonym rekrytering

Anonym rekrytering främjar rättvis och kompetensbaserad behandling av ansökningar under hela rekryteringsprocessen.

I anonyma rekryteringar behandlas ansökningar anonymt så länge t.ex. när man har gjort intervjuvalen. Rekryteringen kan sedan betecknas "icke-anonym", varefter rekryteringsprocessen kan genomföras på normalt sätt.

Naturligtvis är det upp till organisationens egen process hur länge rekryteringen betraktas som anonym och i vilket skede den är märkt som "icke-anonym".

Vid anonym rekrytering är inte alla rekryteringshanteringsfunktioner tillgängliga: till exempel sökvakt och urvals- eller rekryteringsavslutningsfunktioner är inte tillgängliga. Sökandes logghändelser är inte heller synliga och ansökningen är inte sökbar med namnet i systemet. När rekryteringen markeras som "icke-anonym" är alla funktioner igen tillgängliga.

Vid anonym rekrytering visas inte sökandes "anonym information". Dock kan den sökande normalt fylla i ansökningsblanketten och lämna anonym information med ansökningsblanketten. Den sökande kommer att informeras via ansökningsblanketten om vad anonym rekrytering innebär i systemet.

Anonym information är: Sökandes namn, foto, födelsedatum, kön, telefonnummer, e-postadress, adress, boendekommun och modersmål.

Dessa information kan därför finnas på ansökningsblanketten och kan fyllas i av den sökande men kommer inte att visas för ansökningshanterarna vid anonym rekrytering. När man markerar en rekrytering som "icke-anonym" visas all information på ansökningsblanketten. Frågor som kan påverka ansökningens anonymitet bör undvikas när man planerar ansökningsblanketten.



# IDENTIFIERING VISAS ANONYM

Anonym rekrytering Plutonium skola 28775

## Klasslärare anonym rekrytering 1

ALLA ANSÖKNINGAR ▾

4 resultat

<input type="checkbox"/>	Id	Fas ▾	Lämplighet ▾	Behörighet ▾	Anteckning om sökande
<input type="checkbox"/>	9448	Ny ansökan			
<input type="checkbox"/>	9273	Ny ansökan			
<input type="checkbox"/>	9446	Ny ansökan			
<input type="checkbox"/>	9450	Ny ansökan			



9448

Närvarðare, Arbetsgivare 1 (6å. 11m. 11d.)

Anonym rekrytering

Anteckning om sökande

Tycka Ansökans fas Bedömning Behörighet

### Basuppgifter

Efternamn  
Anonym fält Förnamnen/Förnamn  
Anonym fält

Födelsedatum (dd.mm.åååå)  
Anonym fält Kön  
Anonym fält

### Kontaktuppgifter

Mobiletelefon  
Anonym fält Adress  
Anonym fält

Postnummer  
Anonym fält Postort  
Anonym fält

E-postadress  
Anonym fält

# ANONYMA FÄLT

## **Personlig information:**

- Förnamn
- Efternamn
- Födelsedatum
- Kön

## **- Kontaktinformation för hemmet:**

- Mobiltelefon
- Ett annat telefonnummer
- Hemadress
- Postnummer
- Postdistrikt
- E-postadress

## **- Ytterligare information:**

- Modersmål
- Boendekommun

## **- Bilagor:**

- Bild (bild i sökandens profil)

Dessa fält på ansökningsblanketten är de vars innehåll inte visas på systemet i arbetsgivarmiljön för användaren så länge som rekryteringsansökningsblankettens anonymitet är på.

# TA BORT ANONYMITETEN

- När intervjuvalen har gjorts är det dags att ta bort anonymiteten.
- Lossning kan inte göras under sökperioden.
- Anonymitet kan inte återställas efter den har tagits bort. Om man vill lägga till sökningen på nytt, måste man skapa en ny rekrytering, om man vill lägga den fortsatta sökningen anonymt.

The screenshot displays the 'Anonym rekrytering' (Anonymous recruitment) settings page. On the left, a sidebar lists steps: 1. Rekryterings ansvariga personer, 2. Administrativa uppgifter, 3. Platsannonser, 4. Ansökningsblankett, 5. Tack email till sökanden, 6. Anonym rekrytering (highlighted), and 7. Publicering. The main content area shows the 'Anonym rekrytering' title and a radio button selection between 'Ej anonym rekrytering' and 'Anonym rekrytering' (which is selected). A prominent brown button labeled 'BYT TILL INTE-ANONYM' is visible. Below this, there is a paragraph explaining that anonymous recruitment ensures fair and competence-based treatment. A modal dialog box is overlaid in the center, asking 'Är du säker?' (Are you sure?) with a close button (X) and two buttons: 'NEJ' (No) and 'JA' (Yes). The dialog text asks if the user is sure about the candidate's suitability and if they are ready to proceed with the process, noting that anonymity will be removed. The background text is partially obscured by the dialog.

TACK!

[tuki@fcgtalent.fi](mailto:tuki@fcgtalent.fi)

044 4314 999