

# kuntarekry

**Versiot 7.7.3 ja 7.7.4  
Uudet ominaisuudet  
20.4.2020**

## Sisällysluettelo

<b>1</b>	<b>Yleistä tästä dokumentista</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Version 7.7.3 uudet ominaisuudet</b>	<b>4</b>
2.1	Hallinnollisten tietojen "Rekryointibudjetti" kentän kopioituminen	4
2.2	Yksikkövalintakentän hakutoiminto hakee myös nimen keskeltä	4
2.3	Herätteet rekryoinnin julkaisun alkamisesta	4
2.4	Sähköpostiheräte julkaisutiimille	4
2.5	Tekniset parannukset ja korjaukset	5
<b>3</b>	<b>Version 7.7.4 uudet ominaisuudet</b>	<b>6</b>
3.1	Rekryoinnin sulkeminen, kun valintaesitysprosessi on meneillään	6
3.2	Rekryoinnin automaattinen tilamuutos hakuajan päättyessä	6
3.3	Rekryoinnin sulkeminen rekryoinnin hallinnan näkymästä	7
3.4	Rekryoinnin sisäisen tilan muutos rekryoinnin tapahtumalogille	7
3.5	Hakulomakkeen parametrivalintojen tarkistus	8
3.6	Kirjautumissivulle tiedote evästeiden käytöstä	8
3.7	Listausnäkyvien csv-tulosteen nimeämiskäytäntö	9
3.8	Hakijan tapahtumalogin tulostaminen	9
3.9	Asiakirjapohjatulostusten kielivalinta	10
3.10	Tekniset parannukset ja korjaukset	11

## 1 Yleistä tästä dokumentista

Tässä dokumentissa on kuvattu ohjelmistoversioiden 7.7.3 ja 7.7.4 uudet ominaisuudet. Näiden kahden version toiminnot toimitetaan Kuntarekryyn samassa versiopäivityksessä 27.4.2020.

Jokaisen uuden ominaisuuden kohdalla on lyhyt kuvaus ominaisuuden toiminnallisuudesta sekä on otettu kantaa siihen, liittyykö se jo olemassa oleviin toiminnallisuuksiin vai onko se kokonaan uusi ominaisuus. Mikäli ominaisuus liittyy olemassa oleviin toiminnallisuuksiin, on tässä dokumentissa annettu suositus, mitä päivityksen yhteydessä kannattaa tehdä, tarkistaa tms.

Mikäli tällaisen ominaisuuden kohdalla on kommentoitu ”Ei erityisvaikutuksia olemassa oleviin toiminnallisuuksiin” tai vastaavasti, tulee pääkäyttäjien kuitenkin koekäyttää ohjelmiston ne toiminnallisuudet, joihin uudistuksia on tehty sekä miettiä mahdolliset vaikutukset esimerkiksi organisaatioille jaettuihin ohjeistuksiin tai tuleeko muokata ominaisuuteen liittyviä kieleistyksiä tai muita asetuksia (esim käyttöoikeudet), joita ominaisuuteen mahdollisesti liittyy.

## 2 Version 7.7.3 uudet ominaisuudet

### 2.1 Hallinnollisten tietojen ”Rekrytointibudjetti” kentän kopioituminen

Aiemmissa versioissa hallinnollisten tietojen ”Rekrytointisuunnitelma” –osion tietokenttä ”Rekrytointibudjetti” ei kopioitunut rekrytointipohjasta tai aiemmasta rekrytoinnista kopioimalla luotavaan uuteen rekrytointiin. On ajateltu, että koska rekrytointibudjetti on rekrytointikohtaisesti vaihteleva, niin tämän kopioitumiselle ei ole tarvetta. Asiakkaiden toiveesta tämäkin tieto kopioituu uudessa versiossa.

### 2.2 Yksikkövalintakentän hakutoiminto hakee myös nimen keskeltä

Uudessa versiossa yksikkövalintakenttään kirjoitettu hakusana hakee yksiköitä myös nimen keskeltä. Aiemmissa versiossa hakusana etsi yksikkönimiä vain nimien alusta.

### 2.3 Herätteet rekrytoinnin julkaisun alkamisesta

Ohjelmisto lähettää rekrytoinnin julkaisuun liittyen herätteet, kun julkaisu tehdään/tallennetaan sekä silloin kun hakuaja on alkamassa. Tästä aiheutui se, että mikäli julkaistiin rekrytointi, jonka hakuaja alkoi heti tai hyvin pian, nämä kaksi herätettä tulivat hyvin lyhyen ajan sisällä.

Uudessa versiossa lähetetään vain yksi heräte rekrytoinnin julkaisusta, mikäli julkaisun tallennuksen ja hakuajan alkamisen välillä on alle kolme tuntia.

### 2.4 Sähköpostiheräte julkaisutiimille

Aiemmissa versioissa julkaisutiimille lähetetty julkaisupyynnö ei lähettänyt tiimille tai tiimiläisille sähköpostiherätettä julkaisupyynnöstä. Uudessa versiossa julkaisutiimille on mahdollista asettaa tiimisähköpostiosoite: mikäli osoite on asetettu, lähetetään ko osoitteeseen sähköpostiheräte julkaisupyynnöstä. Julkaisutiimin yksittäisille henkilöille ei herätettä edelleenkään lähetetä ja muutoinkin tiimille lähetetty julkaisupyynnö toimii kuten aiemmissakin versioissa.

Sähköpostiosoite asetetaan organisaatiokohtaisesti rekrytointimoduulin asetuksissa kohdassa ”TE-palvelut.fi -julkaisun asetukset”. Tästä kuva alla.

<b>Rekrytoinnin asetukset</b>	
Rekrytoinnin hallinnolliset tiedot	Julkaisutiimin sähköpostiosoite <input type="text"/>
Työpaikkailmoituksen kentät	Sähköpostiosoite, johon lähetetään viesti pyydettyäessä rekrytoinnin julkaisua julkaisutiimiltä.
TE-palvelut.fi -julkaisun asetukset	TE-palvelut.fi -julkaisun asetukset <input type="checkbox"/>

Toiminto ei liity te-palveluihin julkaisuun sinänsä, mutta kyseinen asetus on käyttöliittymässä sijoitettu samaan näkymään kuin te-palvelut.fi:n julkaisun asetukset.

Toiminnon voi ottaa käyttöön asettamalla julkaisutiimille sähköpostiosoitteen.

## **2.5 Tekniset parannukset ja korjaukset**

Yllä kuvattujen, käyttäjille näkyvien ominaisuuksien lisäksi, uuteen 7.7.4 versioon tehtiin kuukauden kehityssyklin aikana n 60 teknistä parannusta tai korjausta, jotka ilmenevät käyttäjälle esim parempana suorituskykynä tai käytettävyytenä.

### **3 Version 7.7.4 uudet ominaisuudet**

#### **3.1 Rekrytoinnin sulkeminen, kun valintaesitysprosessi on meneillään**

##### **3.1.1 Ominaisuuden kuvaus**

Rekrytointi on mahdollista sulkea, vaikka siinä olisi meneillään valintaesitysprosesseja. Uuteen versioon toteutettiin varoitusteksti sulkemisen yhteyteen, mikäli käyttäjä on sulkemassa tällaista rekrytointia. Sulkeminen on kuitenkin asiakkaiden toiveesta edelleen mahdollista tässäkin tilanteessa. Suositeltavaa kuitenkin on, että rekrytointi suljetaan vasta, kun valintaesitysprosessi on kokonaisuudessaan käsitelty.

##### **3.1.2 Vaikutukset versiopäivityksessä**

Ei erityisvaikutuksia. Käyttäjiä olisi hyvä ohjeistaa saattamaan valintaesitysprosessit ensin päätökseen (hyväksyminen/hylkäys/poisto) ennen kuin rekrytointi suljetaan.

#### **3.2 Rekrytoinnin automaattinen tilamuutos hakuajan päättyessä**

##### **3.2.1 Ominaisuuden kuvaus**

Aiemmissa ohjelmistoversioissa rekrytoinnin tila muuttui automaattisesti tilaan "Hakemusten käsittely", kun rekrytoinnin hakuaja päättyi. Tämä tilamuutos tapahtui myös siinä tilanteessa, että rekrytointiin oli mahdollisesti tehty esimerkiksi valintaesityksiä hakuajan aikana.

Uudessa versiossa hakuajan päättymisen yhteydessä huomioidaan hakuajan aikana mahdollisesti tehdyt valintaesitykset sekä hakijoiden tilan muutokset tilaan "Palkattu": Mikäli hakuajan aikana rekrytoinnissa on tehty valintaesityksiä tai joku hakija on asetettu tilaan palkattu, muuttuu rekrytointi 1) Tilaan "Palkattu", mikäli joku hakija on tilassa "Palkattu", 2) viimeksi luodun valintaesityksen tilaan, jos ketään hakijaa ei ole tilassa "Palkattu".

Tämä muutos ei tule voimaan "takautuvasti". Eli muutos koskee vain rekrytointeja, joiden tila muuttuu automaattisesti ohjelmiston versiopäivityksen jälkeen.

##### **3.2.2 Vaikutukset versiopäivityksessä**

Ei erityisvaikutuksia. Uudesta tilojen päivittymislogiikasta on hyvä informoida niitä käyttäjryhmiä, joille tilatieto on oleellinen esim rekrytointiprosessin eteenpäinviennin kannalta.

### **3.3 Rekrytoinnin sulkeminen rekrytoinnin hallinnan näkymästä**

#### **3.3.1 Ominaisuuden kuvaus**

Aiemmissa versioissa rekrytoinnin pystyi sulkemaan rekrytoinnin hallinnan näkymässä (vasemman palstan alaosan toiminnoilla) vain kun rekrytointi oli tietyissä tiloissa. Rekrytointia ei pystynyt sulkemaan rekrytoinnin hallinnan näkymässä esimerkiksi silloin, kun rekrytoinnin lupahakemusprosessi oli hyväksytty. Sulkemisen pystyi tällöin tekemään ainoastaan hakijalistanäkymässä olevalla rekrytoinnin päättämistoiminnolla. Tällöin esimerkiksi tilanteessa, jossa rekrytointilupaa käytettiin vain luvan saamiseen, eikä tarkoitus ollut ollenkaan julkaista rekrytointia ja saada siihen hakemuksia (kyseessä esimerkiksi määräaikaisen vakinaistaminen tms) tuli käyttäjän siirtyä turhaan hakijalistanäkymään päättämään rekrytointi. Tällöin saattoi käydä niin, että rekrytoinnit jäivät sulkematta, jolloin ne ”turhaan” näkyivät aktiivisten rekrytointien joukossa.

Asiakkaiden toiveesta uuteen versioon laajennettiin mahdollisuutta sulkea eri tiloissa olevia rekrytointeja rekrytoinnin hallinnan näkymässä. Uudessa versiossa rekrytoinnin pystyy sulkemaan rekrytoinnin hallinnan näkymässä, kun rekrytointi on tiloissa: Lupahakemus hylätty, Lupahakemus vanhentunut, Lupahakemus keskeytetty, Avoin (odottaa julkaisua), Lupahakemus ohitettu, Lupahakemus hyväksytty. Hakijalistanäkymän rekrytoinnin päättämistoiminnolla rekrytoinnin voi päättää ja sulkea kuten aiemmissakin versioissa.

#### **3.3.2 Vaikutukset versiopäivityksessä**

Ei erityisvaikutuksia. Käyttäjäryhmiä, jotka käsittelevät lupahakemuksia esim hyväksynnän jälkeen ja jotka sulkevat rekrytointeja, on hyvä informoida uudesta ominaisuudesta. Käyttäjiä kannattaa muutoinkin kannustaa sulkemaan rekrytointeja, jotka eivät ole aktiivisia. Näin jokaisen käyttäjän henkilökohtainen työpöytä pysyy ”siistinä”.

### **3.4 Rekrytoinnin sisäisen tilan muutos rekrytoinnin tapahtumalogille**

Aiemmissa versioissa rekrytoinnin sisäisen tilan muutos ei tallentunut rekrytoinnin tapahtumalogille. Uudessa versiossa tämä tapahtuu.

### 3.5 Hakulomakkeen parametrivalintojen tarkistus

Hakulomakkeelle on mahdollista ottaa käyttöön kysymyksiä / parametrimuotoisia tietokenttiä, johon hakulomakkeen tekijän tulee myös valita parametrit, eli hakijalle esitettävät vastausvaihtoehdot. Näitä kysymyksiä / kenttiä ovat esimerkiksi: Luvat, sertifikaatit ja osaamiset sekä rekrytointikohtaisesti muokattavat parametrikentät.

Aiemmissa versioissa oli mahdollista, että hakulomakkeen tekijä oli ottanut kentän käyttöön hakulomakkeelle, mutta oli unohtanut määrittää siihen parametrit, eli hakijalle annettavat vastausvaihtoehdot.

Uudessa versiossa tämän vahingon ei tulisi olla mahdollista. Tämän suhteen on järjestelmään tehty kaksi tarkistusta:

1. Tarkistus otettaessa kenttä käyttöön hakulomakkeelle
  - a. Laitettaessa tällainen tietokenttä "päälle" hakulomakkeelle, avautuu oletuksena parametrien valintadialogi, jossa parametrit tulee määrittää.
  - b. Mikäli käyttäjä ei määritä parametreja ja sulkee dialogin, tietokenttä ei mene hakulomakkeelle ollenkaan päälle.
2. Tarkistus julkaisun yhteydessä
  - a. Tällainen tietokenttä voi olla myös asetuksissa määritetty pakolliseksi, jolloin se on hakulomakkeella oletuksena päällä, kun hakulomakkeen tekijä luo uuden hakulomakkeen.
  - b. Tällöin hakulomakkeen tekijä ei välttämättä huomaa ollenkaan käydä määrittämässä ko kenttään parametreja
  - c. Kun rekrytointia yritetään julkaista, tarkistaa järjestelmä, että tällaisissa kentissä on parametrit määritettyinä ja mikäli ei ole, niin järjestelmä ilmoittaa virheestä ja julkaisua ei voi tehdä.

### 3.6 Kirjautumissivulle tiedote evästeiden käytöstä

Uudessa versiossa järjestelmän kirjautumissivulla on tietosuojasäännösten mukaisesti informaatiota evästeiden käytöstä järjestelmässä. Kirjautumissivun teksti on "Palvelussamme käytetään evästeitä käyttäjäkokemuksen parantamiseen. Käyttämällä palvelua hyväksyt evästeiden käytön."



### 3.7 Listausnäkymien csv-tulosteen nimeämiskäytäntö

Järjestelmän listausnäkyviä, esim rekrytointilista ja hakijalista, pystyy exporttaamaan .csv –tiedostoksi, jota puolestaan pystyy jatkokäsittämään excelissä. Uudessa versiossa näin muodostettujen .csv –tiedostojen nimissä on myös rekrytoinnin työavain (tai ID, jos työavain ei ole käytössä), mikäli tiedostoksi otetaan yhden rekrytoinnin tietoja. Myös aikaleima, jolloin tiedosto on muodostettu, on tiedoston nimessä mukana.

### 3.8 Hakijan tapahtumalogin tulostaminen

Järjestelmän uudessa versiossa tapahtumaloginäkyvät (mm rekrytoinnin tapahtumalogi, hakijatapahtumalogi, julkaisulogi), pystytään luomaan .csv-tiedostoksi ja avaamaan jatkokäsittelyä varten esim excelissä, josta ne voidaan myös esim tulostaa.

Loginäkymät saa luotua .csv –tiedostoksi näkymän oikean yläkulman toimintopainikkeella. Tästä kuva alla.

#### Hakijoiden tapahtumalogi



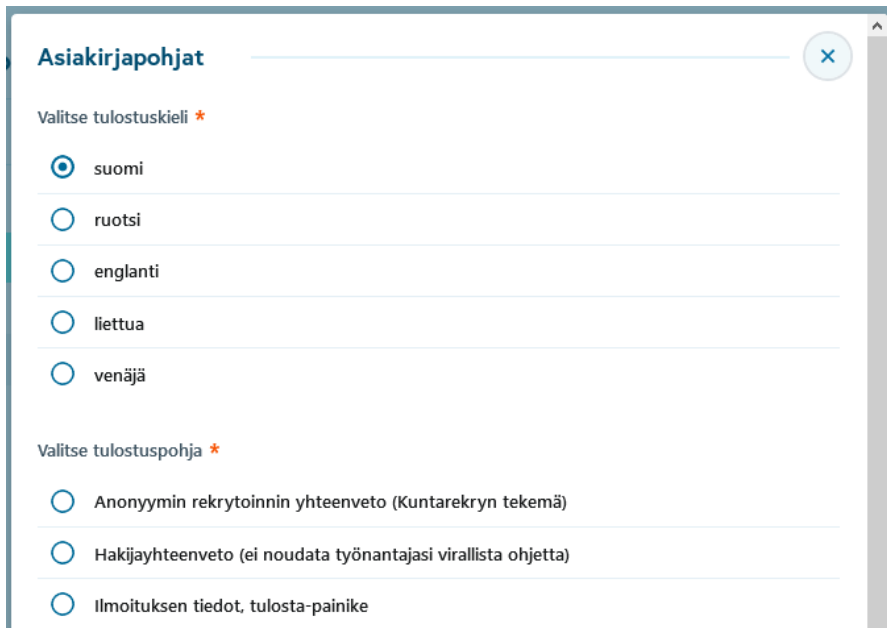
1 Tulosta

Muokattu	Kommentin lähettäjä	Hakijan nimi	Kommentti
28.03.2020 14:22	lalava Admin	lann1260737 Aida	Hakija lann1260737 Aida hylätty

### 3.9 Asiakirjapohjatulostusten kielivalinta

#### 3.9.1 Ominaisuuden kuvaus

Aiemmissä ohjelmistoversioissa asiakirjapohjatulosteet tulostuivat sillä kielellä, millä käyttäjä oli kirjautuneena sisään järjestelmään. Uudessa versiossa pystytään asiakirjapohjatulostuksen yhteydessä valitsemaan millä kielellä tuloste halutaan tehdä. Tästä kuva alla.



**Asiakirjapohjat**

Valitse tulostuskieli \*

- suomi
- ruotsi
- englanti
- liettua
- venäjä

Valitse tulostuspohja \*

- Anonyymin rekrytoinnin yhteenveto (Kuntarekryn tekemä)
- Hakijayhteenveto (ei noudata työnantajasi virallista ohjetta)
- Ilmoituksen tiedot, tulosta-painike

Käyttäjä voi siis olla kirjautuneena esim suomeksi järjestelmään ja tulostaessaan tietoja ruotsinkieliseen tulostuspohjaan, hän voi asiakirjapohjan tulostushetkellä valita tulostuskieleksi ruotsi.

Huomioitavaa on, että tulostuskielen valinta vaikuttaa siihen, millä kielellä esim järjestelmäparametrit (=tietokentät, joiden sisällön käyttäjä on valinnut valikosta) tulostuvat tulostuspohjaan.

Edelleenkin käyttäjien itse kirjoittamalla syöttämät sisällöt luonnollisesti tulostuvat sillä kielellä, jolla ne on syötetty. Samoin, jos käyttäjä valitsee suomenkielisen tulostuspohjan, niin tulostuspohjaan kirjoitetut vakiotekstit ovat suomeksi, vaikka tulostuskieleksi valitaankin jokin muu kieli.

#### 3.9.2 Vaikutukset versiopäivityksessä

Ei erityisvaikutuksia. Tästä ominaisuudesta on hyvä ohjeistaa käyttäjiä, jotka käyttävät usean kielisiä tulostuspohjia työssään. Lisäksi on suositeltavaa, että käyttäjät, jotka usean kielisiä tulostuspohjia käyttävät, kokeilevat tulostaa asiakirjapohjia erilaisilla tulostuskieli ja tulostuspohjan kieli –kombinaatioita. Näin he huomaavat, miten nämä kielet vaikuttavat tulosteen lopputulokseen.

### **3.10 Tekniset parannukset ja korjaukset**

Yllä kuvattujen, käyttäjille näkyvien ominaisuuksien lisäksi, uuteen 7.7.4 versioon tehtiin kuukauden kehityssyklin aikana n 50 teknistä parannusta tai korjausta, jotka ilmenevät käyttäjälle esim parempana suorituskykynä tai käytettävyytenä.